

Tegucigalpa M, D, C. 30/Enero/2017

Oficio N° 4-DA-IHADFA

Licenciada
Verónica Bueso
Directora ONCAE

Estimada Licenciada

Su oficina

Deseándole éxitos totales en sus labores diarias.
En cumplimiento a los Art 5 LCE y 9, 78 y 81 del RLCE, se remite el Plan Anual de Compras y Contrataciones (PACC) para el año Fiscal 2017, del **Instituto Hondureño para la Prevención del Alcoholismo Drogadicción y Farmacodependencia IHADFA**.
Se adjunta formato físico y en cd

Atentamente



Abogada Melody Sadloo Arita
~~Jefe División Administrativa del IHADFA~~



C/c Archivo

CALCULO DE MONTOS ESTIMADOS Y COMPROMETIDOS E INDICADOR DE EFICACIA												
MES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
MONTOS ESTIMADOS (DEL PACC)												
SUMA DE MONTOS ESTIMADOS POR MES	L. 0.00	L. 34,905.00	L. 1169,841.00	L. 345,038.00	L. 769,257.00	L. 70,000.00	L. 620,000.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00
SUMA DE MONTOS ESTIMADOS ACUMULADOS AL MES	L. 0.00	L. 34,905.00	L. 1204,746.00	L. 1549,784.00	L. 2319,041.00	L. 2389,041.00	L. 3009,041.00	L. 3009,041.00	L. 3009,041.00	L. 3009,041.00	L. 3009,041.00	L. 3009,041.00
MONTOS COMPROMETIDOS (DEL CONTRATO)												
SUMA DE MONTOS COMPROMETIDOS POR MES	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00
SUMA DE MONTOS COMPROMETIDOS ACUMULADOS AL MES	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00	L. 0.00
INDICADOR DE EFICACIA												
CALCULO DEL INDICADOR MENSUAL	A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	A	A	A	A	A
INDICADOR DE EFICACIA MENSUAL	A	E	E	E	E	E	E	A	A	A	A	A
CALCULO DEL INDICADOR ACUMULADO	A	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
INDICADOR DE EFICACIA ACUMULADO	A	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E	E

A-B+ B-C D+E F

Valor>=90 90>Valor>=85 85>Valor>=80 80>Valor>=75 75>Valor>=70 70>Valor>=65 65>Valor>=60 60>Valor

A B+ B C+ C D+ D E

MONTO ESTIMADO TOTAL	L. 3080,632.00
MONTO COMPROMETIDO TOTAL	L. 0.00

Excelente Desempeño Mantener desempeño Notable Desempeño Seguir buscando la mejora continua Baja Efectividad Ejecución vs Plan Mejorar ejecución del PACC

Si no comprometió y no planificó recursos en el PACC Si no presentó el PACC a la ONCAE, o se comprometieron recursos que no estaban planificados en el PACC

A F

Excelente Desempeño Mantener desempeño Incumplimiento de la normativa nacional Preparar y remitir el PACC a la ONCAE

Fecha de emisión: 19/01/2017
Cargo de persona que aprueba: JEFE DIVISION ADMINISTRATIVA Y RRHH
Nombre de Persona que aprueba











FIRMA DE LA MAXIMA AUTORIDAD INSTITUCIONAL

SELLO

